

## **Chiarimenti (Clarifications)**

### **Lista (List) #2**

**Nota (Note):**

Per alcuni quesiti è fornita una traduzione di cortesia in inglese. Si precisa che in caso di discordanza prevarrà il testo in italiano.

For some questions a courtesy English translation is provided. Please be informed that in case any conflict or interpretation issue arises, Italian text will prevail.

### **Chiarimento (Clarification) #2.1**

#### **Domanda (Question):**

Quando proviamo a creare il Passoe, riceviamo questo messaggio: "Il CIG indicato non esiste o non è stato ancora definito".

#### **Risposta (Answer):**

La disponibilità del CIG per il Passoe può non essere immediata. Vi invitiamo a riprovare e a comunicarci se ci sono ancora problemi.

## **Chiarimento (Clarification) #2.2**

### **Domanda (Question):**

Per le aziende stabilite all'estero è obbligatoria la procedura sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'Articolo 46, Decreto Legislativo n. 198 del 2006.

Possiamo invece presentare una tabella con personale maschile e femminile nella nostra azienda?

### **Risposta (Answer):**

La presentazione del Rapporto sulla situazione del personale è un obbligo che discende da normativa nazionale italiana, pertanto l'operatore economico straniero non è tenuto alla predisposizione dello stesso e alla presentazione in sede di offerta della conseguente trasmissione come richiesto dal Disciplinare di gara.

In tale fattispecie, il concorrente stabilito all'estero sarà tenuto a produrre una dichiarazione nella quale attesta che non è tenuto all'osservazione delle disposizioni di cui all'Articolo 46, Decreto Legislativo n. 198 del 2006, e nella quale fornisce indicazioni se nello Stato estero di stabilimento esistano o meno degli obblighi analoghi, indicando eventuali riferimenti normativi e l'autorità competente per il rilascio della certificazione di ottemperanza.